

Tiekēju elgesio kodeksas

/Ženkļai/

Turinys

Valdybos pranešimas	03	Teisės aktai	05	Aplinka	07
Preambulė	04	Įsipareigojimas	05	Socialiniai ryšiai	09
Tikslas ir taikymo sritis	04	Šio Tiekėjų elgesio kodekso laikymasis	06	Valdymas	13

Gerb. tiekėjai, paslaugų teikėjai ir partneriai,

Atsakingas elgesys ir pagalba pasauliui tobulėjant – tai pagrindas, ant kurio „Munich Re Group“ kuria vertę – tiek savo suinteresuotiesiems subjektams, tiek visai visuomenei. Aplinkosaugos, socialiniai ir valdymo (ASV) aspektai yra giliai susiję su visu mūsų verslu ir pagrindine veikla. Remiantis mūsų vidaus Elgesio kodeksu, „Munich Re Group“ darbuotojai ir vadovai kasdien prisideda prie ASV įsipareigojimų vykdymo ir net jų viršijimo.

Esame tvirtai įsitikinę, kad pelninga ekonominė veikla ir tvarumas yra viena kitą papildančios tvarios visuomenės sąlygos. Ir kadangi į šį klausimą žiūrime holistiškai, mūsų atsakomybė neapsiriboja vien mūsų veiksmais, bet taip pat apima visus kitus veikslus, kurie palaiko sėkmingą „Munich Re Group“ judėjimą į priekį.

Tai apima jus kaip verslo partnerį ir paslaugų teikėją. Jūs atliekate lemiamą vaidmenį padėdami mums pasiekti verslo sėkmę, kurios siekiame, ir kartu daryti reikšmingą įtaką.

Šiame Tiekėjų elgesio kodekse aiškiai pateikiame ko tikimės iš jūsų pagal privalomus standartus ir ko mūsų partneriai turėtų siekti su ASV susijusiais klausimais. Taip pat skatiname bendradarbiauti su mumis šiomis temomis per visą mūsų visuose mūsų dalykinių ryšių palaikymo laikotarpiu kad padarytume daryti teigiamą poveikį žmonėms, visuomenei ir planetai.

Tikimės, kad visapusiškai prisidėsite prie mūsų bendros kelionės tvarumo link.

Dėkojame už jūsų įsipareigojimą!

/Nuotrauka/

Dr. Achim Kassow
„Munich Re“
Valdyba

/Nuotrauka/

Dr. Ulf Mainzer
ERGO Valdyba

/Nuotrauka/

Andree Moschner
MEAG Valdyba

/Parašas/

Dr. Achim Kassow

/Parašas/

Dr. Ulf Mainzer

/Parašas/

Andree Moschner

Preambulė

„Munich Re Group: (toliau – „Munich Re“) apima „Munich Reinsurance Company“ ir visas jos susijusias įmones visoje perdraudimo, pirminio draudimo (ERGO) ir turto valdymo (MEAG) vertės grandinėje.

„Munich Re“ laikosi perspektyvaus, apdairaus ir atsakingo požiūrio į verslą. Mūsų atsakingas elgesys kuria tvarią vertę – mūsų klientams, darbuotojams, akcininkams ir visuomenei. To pagrindas yra atsakingas įmonės valdymas, derinantis ekonominius, ekologinius ir socialinius reikalavimus. Tai darydami pasikliaujame dialogu su suinteresuotosiomis šalimis ir pasaulinių partnerysčių kūrimu siekiant tvarios plėtros.

Kaip numatyta mūsų elgesio kodekse, vienas iš pagrindinių mūsų principų yra tai, kad į savo verslo santykius aktyviai įtraukiame aplinkosaugos, socialinius ir valdymo (ASV) aspektus.

Tikslas ir taikymo sritis

Šis Tiekėjų elgesio kodeksas yra skirtas padėti užtikrinti, kad visi trečiųjų šalių tiekėjai, tiekiantys prekes ir (arba) paslaugas įmonei „Munich Re“ (toliau – tiekėjas (-ai)), atitiktų mūsų saugių darbo sąlygų, darbuotojų sąžiningo ir pagarbaus elgesio standartus, etiško verslo praktikos, nulinės tolerancijos korupcijai ir aplinkos apsaugos standartus.

Jo tikslas – nustatyti mūsų lūkesčius visiems „Munich Re“ tiekėjams aplinkosaugos, socialinių ir valdymo aspektais.

Taip pat norėtume toliau plėtoti partnerystę su savo tiekėjais ir skatinti juos viršyti dabartinius reikalavimus ir bendradarbiauti su mumis, kad sukurtume tvaresnę ateitį ir įgyvendintume pagerinimus ateityje. Todėl „Munich Re“ išskiria du skirtingus lūkesčių lygius, susijusius su savo tiekėjų tvarumo rezultatais ir priemonėmis.

Valdybos pranešimas

Preambulė, tikslas ir taikymo sritis

Taikymo sritis ir įsipareigojimai, teisės aktai

Šio Tiekėjų elgesio kodekso laikymasis

Aplinka

Socialiniai ryšiai

Valdymas

„Munich Re“ nustatė būtiniausius kriterijus, kuriuos turi atitikti tiekėjas (toliau – Reikalavimai). Be to, „Munich Re“ ragina kiekvieną tiekėją viršyti „Munich Re“ nustatytus būtiniausius reikalavimus, kad būtų galima daryti teigiamą poveikį šiame Tiekėjų elgesio kodekse nurodytose srityse (toliau – Tikslas).

Teisės aktai

Šis Tiekėjų elgesio kodeksas yra pagrįstas šiais reikalavimais arba minimaliais standartais:

- Nacionaliniais ir tarptautiniais įstatymais, reglamentais ir konvencijomis, pavyzdžiui, Vokietijos tiekimo grandinės deramo patikrinimo įstatymu, ES taksonomija, JT verslo ir žmogaus teisių pagrindiniais principais, Tarptautiniu žmogaus teisių įstatymu (įskaitant Visuotinę žmogaus teisių deklaraciją, Tarptautinį pilietinių ir politinių teisių paktą ir Tarptautinį ekonominių, socialinių ir kultūrinių teisių paktą.), Tarptautinės darbo organizacijos (TDO) Pagrindinių darbo principų ir teisių deklaracija.

- Be to, pabrėžiame ir prisiimame atsakomybę už žmogaus teisių apsaugą, įsipareigojant laikytis dešimties Jungtinių Tautų Pasaulinio susitarimo principų. Pagrindiniai principai atsispindi šiame Tiekėjų elgesio kodekse.

Tikimės, kad mūsų Tiekėjai laikysis visų susijusių įstatymų ir taisyklių, taip pat kitų išorinių reikalavimų ir standartų. Šis Tiekėjų elgesio kodeksas nepakeičia ir nepaiso vietos įstatymų ir kitų teisės aktų, kurių tiekėjai taip pat turi laikytis.

Šis Tiekėjų elgesio kodeksas įsigalioja jį priėmus ir apima visus „Munich Re“ prisiimtus tiekimo įsipareigojimus

Įsipareigojimas

Dabar ir ateityje visos prekės pristatomos ir visos paslaugos bendrovei „Munich Re“ teikiamos šio Tiekėjų elgesio kodekso pagrindu. Tiekėjai privalo įsipareigoti laikytis visų principų, kurie šiame Tiekėjų elgesio kodekse apibrėžiami kaip „Reikalavimai“. Kadangi mums taip pat taikomas Vokietijos tiekimo grandinės deramo patikrinimo įstatymas, Tiekėjai turi laikytis šiame Tiekėjų elgesio kodekse nustatytų reikalavimų ir tinkamai juos taikyti visoje tiekimo grandinėje.

Šiame Tiekėjų elgesio kodekse sąvoka „darbuotojai“ apima visus asmenis, kurie dirba visą ar ne visą darbo dieną, įskaitant laikinuosius darbuotojus, per agentūras įdarbintus darbuotojus, vyresnius vadovus ir Direktorių valdybą.

Valdybos pranešimas

Preambulė, tikslas ir taikymo sritis

Teisės aktai
Įsipareigojimas

Šio Tiekėjų elgesio kodekso laikymasis

Aplinka

Socialiniai ryšiai

Valdymas

Šio Tiekėjų elgesio kodekso laikymasis

Tiekėjai turi būti numatę procesus, kurie leistų laiku ištaisyti visus šio Tiekėjų elgesio kodekso pažeidimus arba nesilaikymo atvejus, kuriuos nustato „Munich Re“, atlikus patikrinimus ar auditą arba apie kuriuos kitaip sužino Tiekėjai. Tiekėjai privalo informuoti „Munich Re“ apie bet kokius jų pačių padarytus pažeidimus arba pažeidimus tiekimo grandinėje pagal šio Tiekėjų elgesio kodekso reikalavimus. Apie pažeidimus būtina pranešti „Munich Re: viešųjų pirkimų tarnybai arba naudojančiai MR / MEAG arba ERGO informavimo apie pažeidimus kanalu

(žr. Skundų ir netinkamo elgesio atvejų nagrinėjimas). „Munich Re“ pasilieka teisę imtis atitinkamų priemonių, jei nesilaikoma šio Tiekėjų elgesio kodekso reikalavimų. Tai taip pat taikoma, jei „Munich Re: įgyja pagrįstų žinių apie galimus šio Tiekėjų elgesio kodekso pažeidimus, kuriuos padarė netiesioginiai arba žemesnės grandies tiekėjai.

Valdybos pranešimas

Preambulė, tikslas ir taikymo sritis

Teisės aktai
Įsipareigojimas

Šio Tiekėjų elgesio kodekso laikymasis

Aplinka

Socialiniai ryšiai

Valdymas

Aplinka

„Munich Re“ rimtai žiūri į savo atsakomybę už aplinkos ir klimato apsaugą ir nustatė savo investicijų, (per)draudimo verslo ir savo verslo tikslus dokumente „Munich Re Group“ ambicija 2025 m.“.

Tiekėjai turi laikytis visų aplinkos apsaugos draudimų, išvardytų taikomuose tiekimo grandinės aktuose, pavyzdžiui, Vokietijos tiekimo grandinės deramo patikrinimo įstatyme. „Munich Re“ tikisi, kad tiekėjai turės teigiamos įtakos aplinkai ir klimatui, saugodami ir tausodami gamtos išteklius ir ekosistemas. Taip pat tikimasi, kad Tiekėjai nuolat stengsis sumažinti savo gamybos procesų, produktų ir paslaugų aplinkosauginį pėdsaką viso ciklo metu, įskaitant žiedinės ekonomikos aspektus (pvz., produktams, pradant nuo žaliavų išgijimo iki pakartotinio panaudojimo / perdirbamo produkto gyvavimo pabaigoje). „Munich Re“ tikisi, kad Tiekėjai sistemingai fiksuos, įvertins ir, jei įmanoma, pagerins su aplinka susijusias problemas (pvz., poveikį klimatui ir taršą), kartu užtikrindami skaidrų informacijos perdavimą atitinkamoms suinteresuotosioms šalims.

Tvarumas ir išteklių efektyvumas

Reikalavimas:

Tiekėjas turi būti įgyvendinęs atitinkamą aplinkosaugos politiką ir valdymo praktiką, kad galėtų išmatuoti, sekti, dokumentuoti ir sumažinti išteklių suvartojimą bei dėl to išmetamą šiltnamio efektą sukeliančių dujų kiekį. Tuo atveju, jei Tiekėjo veikla daro žalą orui, vandeniui ar dirvožemiui, visose veiklos srityse turi būti nuolat dedamos pastangos šiam poveikiui sumažinti.

„Munich Re“ tikisi, kad pareikalavus, jos Tiekėjai praneš apie šiltnamio efektą sukeliančių dujų išmetimą ir kitus atitinkamus aplinkosaugos rodiklius, jei ir tiek, kiek susitarta „Munich Re“ ir jo Tiekėjų sutartyje.

Didžiausią dėmesį skirdamas perėjimui prie žiedinės ekonomikos ir produktų pakartotiniam naudojimui / perdirbamumui, Tiekėjas nustato sritis, kurios palengvintų šį perėjimą.

Siekis:

Tiekėjas yra skatinamas įgyvendinti aplinkos ir klimato apsaugos valdymo programą bei visapusiškas klimato kaitos mažinimo ir prisitaikymo prie jos iniciatyvas, kuriomis siekiama didelių tikslų. Tiekėjas taip pat skatinamas įgyvendinti strategijas, skirtas didinti informuotumą apie besikeičiantį klimatą ir jo poveikį bei siekti sumažinti visuomenės ir gamtos pažeidžiamumą, didinant atsparumą esamiems ir numatomiems klimato kaitos padariniams.

Tiekėjas skatinamas savo veikloje, kur tik įmanoma, naudoti atsinaujinančią energiją, siekiant iki nustatytos dienos naudoti 100 % atsinaujinančios elektros energijos.

Be to, Tiekėjas aktyviai ieško tiek išleidžiamų medžiagų ir teršalų mažinimo būdų, tiek būdų, kaip pagerinti Tiekėjo poveikį oro, vandens, dirvožemio ir jūros ištekliams, jei tai tiesiogiai susiję su gamybos procesais.

Valdybos pranešimas

Preambulė, tikslas ir taikymo sritis

Teisės aktai
Įsipareigojimas

Šio Tiekėjų elgesio kodekso
laikymasis

Aplinka

Socialiniai ryšiai

Valdymas

Socialiniai ryšiai

Žmogaus teisių apsaugą laikome ypatinga pareiga ir siekiame ją vykdyti laikydamiesi tarptautiniu mastu pripažintų žmogaus teisių principų.

Vaikų darbas

Reikalavimas:

Tiekėjas nei tiesiogiai, nei netiesiogiai neįdarbina nepilnamečio ar vaiko, nes tai gali turėti neigiamų pasekmių jo psichinei, socialinei ir sveikatos raidai bei pažeidžia pagrindines vaikų teises į mokslą, sveikatą, apsaugą ir dalyvavimą. Minimalus įsidarbinimo amžius negali būti jaunesnis nei amžius, kai baigiasi privalomas mokslas šalyje, kurioje jis veikia.

Siekis:

Tiekėjas turėtų stengtis didinti informuotumą apie neigiamas vaikų darbo pasekmes. Tai galima pasiekti, be kita ko, bendradarbiaujant su vaiko teisių specialistais ir vaiko teisių apsaugos organizacijomis, jei tai svarbu gamybos procesams. Siekiant užkirsti kelią vaikų darbui, turėtų būti įgyvendintos atitinkamos gairės, deramo patikrinimo procesai ir stebėjimo galimybės.

Priverstinis darbas (įskaitant šiuolaikinę vergiją ir prekybą žmonėmis)

Reikalavimas:

Tikimės, kad mūsų Tiekėjai vengs bet kokios formos priverstinio ar privalomojo darbo, šiuolaikinės vergijos, prekybos žmonėmis ar pan. Tiekėjai atitinkamu procesu užtikrina, kad visas darbas, kurį atlieka jų tiesioginiai ar netiesioginiai darbuotojai, būtų jų pačių pasirinktas ir neribotų darbuotojų judėjimo laisvės. Be to, jokie darbuotojai neturi patirti nepriimtino elgesio, pavyzdžiui, psichologinio žiaurumo, seksualinės ar fizinės bausmės ar kitokio asmeninio priekabiavimo.

Siekis:

Tiekėjas skatinamas supažindinti su savo atitinkamus darbuotojus kaip atpažinti išnaudojimą ir prievartą mokymų metu.

Valdybos pranešimas

Preambulė, tikslas ir taikymo sritis

Teisės aktai
Įsipareigojimas

Šio Tiekėjų elgesio kodekso laikymasis

Aplinka

Socialiniai ryšiai

Valdymas

Asociacijų laisvė ir teisė į kolektyvines derybas

Reikalavimas:

Tiekėjas privalo gerbti darbuotojų teisę jungtis į asociacijas, jungtis į profesines sąjungas, kreiptis į darbuotojų atstovus ir tapti darbo tarybų nariams pagal galiojančius vietos įstatymus. Darbuotojai turi turėti galimybę bendrauti atvirai ir nebijoti keršto ar priekabiavimo.

Siekis:

Tiekėjas skatinamas atvirai bendrauti su savo darbuotojais ir įtraukti savo darbuotojus į sprendimų priėmimo procesus. Sveikintinas aktyvus ir konstruktyvus bendradarbiavimas su darbuotojų atstovais, profesinėmis sąjungomis ir pramonės asociacijomis siekiant užtikrinti teisingą atlyginimą ir skatinti darbuotojų motyvaciją.

Tiekėjas taip pat skatinamas veiklos lygmeniu sukurti skundų sistemą asmenims ir bendruomenėms, kuriuos gali paveikti neigiamas poveikis.

Darbuotojų sauga ir sveikata

Reikalavimas:

Tiekėjas įsipareigoja užtikrinti saugią darbo vietą savo darbuotojams. Visų pirma, tai apima pavojų darbuotojų ar naudotojų sveikatai įvertinimą ir dokumentavimą.

Saugios darbo procedūros ir tinkama pastatų statyba, įskaitant numatomą galimos technikos ir įrangos, kuri gali būti naudojama, techninę priežiūrą.

Tiekėjas skatinamas užtikrinti, kad jo darbuotojai būtų aprūpinti tinkamomis asmeninėmis apsaugos priemonėmis. Saugos informacija turi būti prieinama darbuotojais mokymo tikslais ir siekiant apsisaugoti nuo saugos rizikų.

Siekis:

Tiekėjas taip pat skatinamas imtis savanoriškų papildomų nelaimingų atsitikimų prevencijos ir sveikatos stiprinimo darbo vietoje priemonių. Skatintinos bet kokios priemonės ar programos, kurios palaiko fizinę ir psichinę darbuotojų sveikatą ir prisideda prie ilgalaikės sveikatos palaikymo.

Valdybos pranešimas

Preambulė, tikslas ir taikymo sritis

Teisės aktai
Įsipareigojimas

Šio Tiekėjų elgesio kodekso laikymasis

Aplinka

Socialiniai ryšiai

Valdymas

Minimalus pragyvenimą užtikrinantis darbo užmokestis

Reikalavimas:

Kiekvienas dirbantis asmuo turi teisę į teisingą ir tinkamą atlyginimą, užtikrinantį jo ir jo šeimos narių orų pragyvenimą, o prireikus, ir teisę į kitas socialines garantijas.

Tiekėjas įsipareigoja savo darbuotojams atlyginti bent pagal savo veiklos vykdymo regione galiojančias teisės aktų nuostatas ir, jei įmanoma, atsižvelgiant į minimalų darbo užmokestį arba kolektyvines sutartis. Jeigu nėra nustatytas minimalus darbo užmokestis, turi būti mokamas bent orų pragyvenimą užtikrinantis atlyginimas (pragyvenimą užtikrinantis darbo užmokestis).

Siekis:

Darbuotojai turi būti informuojami apie jų įdarbinimo sąlygas jiems suprantama forma ir kalba. Iš darbo užmokesčio galima išskaičiuoti tik įstatymuose ar kolektyvinėse sutartyse numatytas sumas.

Maksimalus darbo laikas

Reikalavimas:

Tiekėjas įsipareigoja laikytis visų taikomų įstatymų ir galiojančių kolektyvinių sutarčių sąlygų. Tai apima maksimalų darbo laiką, numatytą atitinkamoje šalyje, poilsio laiką, viršvalandžius, taip pat bet kitus kokios formos atostogas ir ligas reglamentuojančius teisės aktus.

Siekis:

Tiekėjas skatinamas organizuoti darbo laiką taip, kad būtų kuo mažesnis neigiamas poveikis fizinei ir psichinei darbuotojų sveikatai.

Nediskriminavimas

Reikalavimas:

Tiekėjas turi užtikrinti darbo vietą, kurioje nebūtų tiesioginės ar netiesioginės diskriminacijos ir nežmoniško ar diskriminacinio elgesio ar jo grėsmės; įskaitant, bet neapsiribojant, seksualinę priekabiavimą, seksualinę prievartą, fizines bausmes ar kitas vykdymo ar prievartos priemones, kurios pažeidžia asmens fizinei ar psichinei sveikatai. Laikantis šio požiūrio, su kiekvienu dirbančiu asmeniu turi būti elgiamasi pagarbiai, neatsižvelgiant į lytį, religiją, amžių, negalią, tautybę ar kultūrinius skirtumus, seksualinę orientaciją ir (arba) kitus požymius.

Siekis:

Raginame Tiekėją skatinti įvairovės ir įtraukties suvokimą įmonėje bei sudaryti lygias galimybes.

Valdybos pranešimas

Preambulė, tikslas ir taikymo sritis

Teisės aktai
Įsipareigojimas

Šio Tiekėjų elgesio kodekso laikymasis

Aplinka

Socialiniai ryšiai

Valdymas

Valdymas

Tam, kad mūsų klientai, užsakovai, investuotojai ir darbuotojai bei visuomenė mumis pasitikėtų, labai svarbu, kad tiek mes patys, tiek mūsų Tiekėjai laikytų įstatymų ir kitų teisės aktų.

Todėl „Munich Re“ lygmeniu esame aiškiai įsipareigoję laikytis visų taikomų teisinių, reguliavimo ir kitų išorinių reikalavimų ir standartų, ypač taikomų draudimo verslui, ir vidaus taisyklių, kurios mažina esminę atitikties užtikrinimo riziką visoje veiklos srityje. Reikalaujame, kad mūsų Tiekėjai savo verslą vykdytų taip pat, ypač toliau nurodytose srityse.

Licencijos ir registracija

Reikalavimas:

Tiekėjas privalo gauti atitinkamus registracijos dokumentus ir licencijas iš atitinkamų reguliavimo institucijų, prieš pradėdamas bet kokios formos verslą, susijusį su „Munich Re“. Jei Tiekėjas sužino apie pradėtą procesą siekiant apriboti, atšaukti ar kitaip pakeisti licenciją, jis privalo aktyviai raštu informuoti savo kontaktinį asmenį „Munich Re“ bendrovėje. Be to, Tiekėjas visada turi laikytis visų galiojančių įstatymų ir kitų teisės aktų.

Kyšininkavimas ir korupcija

Reikalavimas:

Tiekėjas negali aktyviai ar pasyviai įsitraukti į kyšininkavimą ar korupciją ir turi turėti nustatytus įrankius, mechanizmus ir politiką, siekiant užkirsti kelią kyšininkavimui ir korupcijai ir su jais kovoti.

Visam verslui turi būti taikomi aukščiausi sąžiningumo standartai. Tiekėjas privalo laikytis visiško kyšininkavimo, korupcijos, turto prievartavimo ir grobstymo netoleravimo politikos. Priimant sprendimus dėl verslo neturi būti siūlomos jokios nepagrįstos privilegijos (produktai ar paslaugos). Tiekėjai neturi skirti „Munich Re“ darbuotojams socialiai netinkamų pašalpų ar dovanų. Visada reikėtų vengti privačių ir verslo interesų konfliktų. Siekiant užtikrinti kovos su korupcija įstatymų laikymąsi, turi būti taikomi normų stebėsenos ir įgyvendinimo procesai.

Siekis:

Rekomenduojama parengti elgesio kodeksą, kuris galioėtų visiems darbuotojams. Skatiname Tiekėją šviesti ir reguliariai mokyti savo darbuotojus apie įvairias tiesiogines ir netiesiogines įtakos bei korupcijos formas ir galimybes.

Valdybos pranešimas

Preambulė, tikslas ir taikymo sritis

Teisės aktai
Įsipareigojimas

Šio Tiekėjų elgesio kodekso
laikymasis

Aplinka

Socialiniai ryšiai

Valdymas

Interesų konfliktai

Reikalavimas:

„Munich Re“ tikisi, kad Tiekėjai vykdys veiklą atvirai ir skaidriai ir kad Tiekėjai konkuruos sąžiningai ir laikydamiesi galiojančių kovos su monopoliu ir konkurencija įstatymų.

Tiekėjai turi vykdyti savo veiklą taip, kad išvengtų bet kokių interesų konfliktų. Visi veiksmai turi būti pagrįsti patikimais verslo sprendimais, o ne asmeniniais interesais ar nauda. Tiekėjai turi nedelsiant pranešti apie visus esamus ar galimus interesų konfliktus, susijusius su verslo ar asmeniniais santykiais su „Munich Re“ vadovybe, darbuotojais, „Munich Re“ vardu dirbančiais atstovais, „Munich Re“ klientais, kitu (-ais) tiekėju (-ais), verslo partneriais arba „Munich Re“ konkurentais.

Siekis:

Skatiname Tiekėjus reguliariai informuoti ir mokyti savo darbuotojus, kaip elgtis interesų konfliktų atveju, ypač kai pažeidžiami kovą su monopoliu ir konkurenciją reglamentuojantys įstatymai. Tiekėjai turėtų vengti bet kokių situacijų, kurios yra panašios į interesų konflikto situacijas.

Konfidenciali informacija ir intelektualės nuosavybės teisės

Reikalavimas:

Tiekėjai privalo laikyti „Munich Re“ ir trečiųjų šalių konfidencialią informaciją ir informaciją apie intelektualės nuosavybės teises visiškai slapta. Tai apima bet kokią informaciją, kurią Tiekėjai sukūrė, gavo arba sužinojo dirbami trečiosioms šalims arba jų vardu. Konfidenciali informacija ir intelektualės nuosavybės teisės turi būti apsaugotos nuo netinkamo naudojimo, netinkamo tvarkymo, padirbinėjimo, vagystės, sukčiavimo ar netinkamo atskleidimo pagal taikomus įstatymus ir sutarties su „Munich Re“ sąlygas.

Siekis:

Skatiname Tiekėją informuoti ir mokyti savo darbuotojus, kaip elgtis su konfidencialia informacija ir gerbti intelektualės nuosavybės teises.

Valdybos pranešimas

Preambulė, tikslas ir taikymo sritis

Teisės aktai
Įsipareigojimas

Šio Tiekėjų elgesio kodekso laikymasis

Aplinka

Socialiniai ryšiai

Valdymas

Duomenų privatumas

Reikalavimas:

Kai Tiekėjui patikima asmenų asmeninė informacija, Tiekėjas užtikrina, kad ji būtų tinkamai apsaugota nuo jos tvarkymo be leidimo ar neteisėto tvarkymo, praradimo, keitimo, netinkamo naudojimo, atskleidimo ar kitokio perdavimo. Renkant, saugant, naudojant, tvarkant asmenų asmeninę informaciją ar keičiantis ja turi būti laikomasi visų taikomų duomenų privatumo įstatymų ir sutarčių su „Munich Re“ sąlygų.

Siekis:

Tiekėjas skatinamas įgyvendinti informacijos valdymo strategiją, apimančią tinkamus duomenų tvarkymo dokumentus ir tinkamą darbuotojų mokymą.

Pinigų plovimo, teroristų finansavimo, sankcijų pažeidimų arba neteisėtos veiklos prevencija

Reikalavimas:

„Munich Re“ tikisi, kad Tiekėjai vykdys savo verslą visiškai laikydamiesi visų taikomų ekonominių ir prekybos sankcijų bei įstatymų ir kitų teisės aktų, skirtų kovai su pinigų plovimu ir terorizmo finansavimu. Tiekėjai neturi būti siejami su jokia nusikalstama veikla.

Siekis:

Skatiname Tiekėją šviesti savo darbuotojus ir diegti procesus siekiant išvengti situacijų, kai gali atsirasti pinigų plovimo, teroristų finansavimo, sankcijų pažeidimo situacijos ar kita neteisėta veikla.

Skundų ir netinkamo elgesio atvejų nagrinėjimas

Reikalavimas:

Tiekėjai turi turėti pranešimo apie pažeidimus tvarką, tinkamus skundų pateikimo kanalus ir teisių gynimo mechanizmus, kad bet koks asmuo, įskaitant darbuotojus ir kitas trečiašias šalis, galėtų pranešti apie susirūpinimą keliančius klausimus ir galimus teisės aktų pažeidimus, be baimės dėl atsakomųjų veiksmų ir, jei to pageidaujama, anonimiškai. Tai taip pat apima visus šiame Tiekėjų elgesio kodekse nurodytus įsipareigojimus. (Pranešėjų apie pažeidimus) pranešimai turi būti išnagrinėti ir atitinkamai imamasi tolesnių veiksmų.

Jei pastebima, kad galimai nesilaikoma šio Tiekėjų elgesio kodekso, Tiekėjas gali kreiptis į esamus viešųjų pirkimų kontaktinius asmenis arba pranešti apie incidentą per mūsų pranešėjų apie pažeidimus sistemą, naudojantis šiomis nuorodomis: [MR / MEAG pranešimo apie pažeidimus sistema](#) arba [ERGO pranešimo apie pažeidimus sistema](#).

Siekis:

Tiekėjai turėtų skatinti savo darbuotojus pranešti apie

Valdybos pranešimas

Preambulė, tikslas ir taikymo sritis

Teisės aktai
Įsipareigojimas

Šio Tiekėjų elgesio kodekso laikymasis

Aplinka

Socialiniai ryšiai

Valdymas

pastebėtus galimus nusižengimus,
palaikyti skaidrią įmonių tarpusavio
pasitikėjimo kultūrą.

Kontaktiniai duomenims klausimams apie Tiekėjų elgesio kodekso taikymą ir papildomai informacijai siūsti:

„Munich Re“:
supplier-code-of-conduct@munichre.com

ERGO:
supplier-code-of-conduct@ergo.de

MEAG:
supplier-code-of-conduct@meag.com

© 2022 m.

Münchener Rückversicherungs-Gesellschaft
Königinstrasse 107, 80802 Miunchenas,
Vokietija

Nuotraukų šaltinių nuorodos:

Getty Images: alvarez / Martin Barraud /
FatCamera / Oscar Wong / pixelfit / anyaberkut /
Luis Alvarez / gorodenkoff;
Adobe Stock: Alex Photo / chokniti / Studio
Romantic; Munich Re

„Münchener Rückversicherungs-Gesellschaft“
(Munich Reinsurance Company / Miuncheno
perdraudimo bendrovė) yra perdraudimo
bendrovė, įsteigta pagal Vokietijos įstatymus.
Kai kuriose šalyse, įskaitant JAV, „Munich
Reinsurance Company“ turi neįgalioto
perdraudėjo statusą. Draudimo polisus pasirašo
„Munich Reinsurance Company“ arba su ja
susijusios draudimo ir perdraudimo
patronuojamosios įmonės. Tam tikri draudimai
galimi ne visose jurisdikcijose.

Bet koks šiame dokumente pateiktas aprašymas
skirtas tik bendrai informacijai ir nėra
pasiūlymas parduoti ar pasiūlymas pirkti bet
kokį produktą.

Redakcija: 1.0

Įsigaliojimo data: 2023-01-01